

planiranim i sprovedenim aktivnostima i rezultatima inspekcije rada. Takođe se ne sprovode ciljane kampanje podizanja svesti o ulozi inspekcije rada u suzbijanju rada na crno.

14. Pravo na pravedne i povoljne uslove rada.

14.1. Pravična zarada i jednaka nagrada za rad.

14.1.1. Minimalna zarada.

Srbija je potpisnica konvencija MOR o minimalnim platama i jednakom nagrađivanju muške i ženske radne snage, ali još uvek nije ratifikovala Konvenciju MOR br. 26 o mehanizmima za utvrđivanje minimalne zarade i Konvenciju MOR br. 99 o mehanizmima za utvrđivanje minimalne zarade u poljoprivredi.

Ustavom je garantovano pravo zaposlenog na pravičnu naknadu za rad (čl. 60, st. 4). Ustav ne sadrži izričitu odredbu o jednakoj nagradi za rad iste vrednosti.

Zakon o radu propisuje da se odgovarajuća zarada utvrđuje u skladu sa zakonom, opštim aktom ili ugovorom o radu, kao i da se zaposlenom garantuje jednaka zarada za isti rad ili rad iste vrednosti pod pretnjom ništavosti ugovora o radu kojim se krši ovo načelo. Pod radom iste vrednosti ZOR podrazumeva rad za koji se zahteva isti stepen stručne spreme, ista radna sposobnost, odgovornost i fizički i intelektualni rad.

Radi obezbeđivanja materijalne i socijalne sigurnosti zaposlenih, zakonom je predviđeno pravo zaposlenih na minimalnu zaradu. Minimalna zarada utvrđuje se odlukom Socijalno-ekonomskog saveta osnovanog za teritoriju Srbije (čl. 112 ZOR). Tokom 2014. godine članovi Socijalno-ekonomskog saveta nisu postigli konsenzus neophodan za donošenje odluke o iznosu minimalne zarade u Republici Srbiji tako da je u skladu sa Zakonom o radu odluku donela Vlada. Savez samo-stalnih sindikata Srbije i Ujedinjeni granski sindikati „Nezavisnost“ tražili su da iznos cene rada po radnom času iznosi 137,9 dinara po radnom satu, dok je stav Unije poslodavaca i Vlade bio da iznos treba da ostane isti, 115,00 neto po radnom času. Vlada je donela odluku da visina minimalne cene rada u Srbiji u 2015. godini iznosi 121 dinar po radnom času, bez poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje. Ova odluka se primenjuje od 1. januara 2015. godine, i uticala je na povećanje minimalne zarade za 5.2 procenta, pa će ona iznositi bruto 28.430,50 dinara. Poslednji put cena rada je korigovana u aprilu 2012. godine i to sa 102 na 115 dinara po radnom satu.

Izmene Zakona o radu uvele su pomene u računanje minimalne cene rada koja se sada utvrđuje po radnom času bez poreza i doprinosa, za kalendarsku godinu, najkasnije do 15. septembra tekuće godine, a primenjuje se od 1. januara nared-ne godine. Ovo rešenje može da dovede do toga da najniža cena rada izgubi značajno na vrednosti, čak iako je realno utvrđena u trenutku donošenja odluke, zbog očekivane inflacije i drugih elemenata na osnovu kojih se izračunava (među kojima su stopa rasta potrošačkih cena, kretanje kursa dinara, kretanje prosečnih zarada). U izmenama i dopunama Zakona nema ni reči o