

bezbednosti i zdravlja na radu za period 2013–2017. Akcioni plan za sprovođenje strategije donet je u julu 2014. godine.

Izmene i dopune Zakona o radu nisu donele promene u ovoj oblasti. Prema Zakonu o radu, zaposleni ima pravo na bezbednost i zaštitu zdravlja na radu. Zakon u članu 80, st. 2 ustanovljava obavezu zaposlenog da poštuje propise o bezbednosti i zaštiti života i zdravlja na radu kako ne bi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje, kao i bezbednost i zdravlje zaposlenih i drugih lica. Pri Ministarstvu rada i socijalne politike formirana je Uprava za bezbednost i zdravlje na radu, u čijem ovlašćenju je da sprovodi i nadgleda stanje bezbednosti i zdravlje na radu, vrši nadzor nad radom poslodavaca, prikuplja i analizira podatke povreda na radu, organizuje savetovanje, profesionalnu obuku za poslodavce i informiše javnost o stanju u oblasti zdravlja i povredama na radu.

Donošenjem Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu izvršeno je usaglašavanje sa ratifikovanim konvencijama MOR i osnovnom Direktivom 89/391/EEZ, kao i posebnim direktivama koje proističu iz osnovne, tako da su prihvaćene sve smernice pomenutih direktiva u meri i obliku prilagođene domaćim uslovima. Pored Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu, propisi koji utiču na aspekte bezbednosti i zdravlja na radu su Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju⁶⁴¹ i drugi zakoni, a zakonodavni okvir sistema bezbednosti i zdravlja na radu zaokružuju podzakonski akti.

Izveštaj o napretku Srbije konstatuje da je u oblasti zdravlja i bezbednosti na radu, pre svega kroz rad na amandmanima na Zakonu o zdravlju i bezbednosti na radu, ostavren dobar napredak. Nova strategija o zdravlju i bezbednosti na radu za 2013–2017. usvojena je u novembru 2013. godine, a prateći akcioni plan za 2014. je usvojen u julu. Registar povreda na radu je i dalje u izradi i on zavisi od usvajanja Zakona o registrima.

UN Komitet za ekonomska, socijalna i kulturna prava izražava zabrinutost kada je reč o efikasnosti rada inspekcija za rad, posebno u prevenciji nesreća i bolesti na radu. Komitet preporučuje državi da dodatno osposobi Inspekciju rada kako bi pomogla poslodavcima da preventivno reaguju i spreče nesreće na radu.

Dokument Programa dostojanstvenog rada za Srbiju za period 2013–2017, konstatuje da je promovisanje bezbednih i zdravih radnih mesta jedno od najvažnijih svestikih trendova i Srbija tu nije nikakav izuzetak. U toku prošle decenije, smanjivao se broj profesionalnih oboljenja, ali broj povreda na radu ostao je na skoro istom nivou. Ukupan broj prijavljenih povreda na radu u 2012. godini bio je oko 16.682, od čega je bilo 1.001 teških povreda na radu, a 26 povreda sa smrtnim ishodom. U analizi povreda na radu neophodno je imati na umu da su dostupni samo podaci o prijavljenim slučajevima, tako da oni verovatno čine samo deo stvarnog broja povreda na radu.

Najvažnija komponenta sistema bezbednosti i zaštite zdravlja na radu koju trenutno razmatraju institucije Republike Srbije i njihovi socijalni partneri je sistem nadoknada u slučaju povrede na radu. MOR pomaže svojim partnerima iz Srbije u pronalaženju najprihvatljivijih opcija za osiguranje od povreda na radu i profesionalnih oboljenja, što