

Zakon predviđa dvostruki put za ostvarivanje zaštite građana ako dođe do povrede predviđenih prava, i to putem podnošenja tužbe sudu, u kom slučaju se vodi hitan postupak prema pravilima parničnog postupka, uz primenu posebnih odredbi predviđenih ovim zakonom, ili putem podnošenja pritužbe povereniku za zaštitu ravnopravnosti, novom telu koje ustanovljava ovaj zakon u cilju efikasnije zaštite.

Zakon o sprečavanju diskriminacije osoba sa invaliditetom propisuje obavezu državnih organa da učine dostupnim javne usluge i objekte osobama sa invaliditetom i zabranjuje diskriminaciju u oblasti radnih odnosa, zdravstva i obrazovanja (čl. 11–31). Zakon posebno ustanovljava pozitivne obaveze državnih organa i organa lokalne samouprave da preduzimaju posebne mere za podsticanje ravnopravnosti osoba sa invaliditetom (čl. 32–38).

Zakonom o javnom informisanju i medijima zabranjena je neposredna i posredna diskriminacija urednika medija, novinara i drugih lica u oblasti javnog informisanja, naročito prema njihovoj političkoj opredeljenosti i uverenju ili drugom ličnom svojstvu (čl. 4). Zakon takođe predviđa da budžetska sredstva opredeljena za ostvarivanje javnog interesa u oblasti javnog informisanja moraju biti raspoređena bez diskriminacije (čl. 17).

Diskriminacija je predviđena kao krivično delo u Krivičnom zakoniku RS (čl. 128, 317 i 387). Antidiskriminatorne odredbe sadrže i brojni drugi zakoni – Zakon o crkvama i verskim zajednicama (čl. 2), Zakon o radu (čl. 18–23), Zakon o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti, Zakon o osnovama sistema obrazovanja i vaspitanja, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o pravima pacijenata i tako dalje.

Strategija prevencije i zaštite od diskriminacije za period od 2013. do 2018. usvojena je juna 2013. godine na preporuku Poverenika za zaštitu ravnopravnosti. Strategijom je predviđeno da se u periodu njenog sprovođenja uklone uzroci diskriminacije, ojača svest u javnosti o neophodnosti prihvatanja i uvažavanja drugih i drugačijih i promociji tolerancije u društvenim odnosima. Planirano je i zajedničko i koordinisano delovanje državnih organa i drugih relevantnih društvenih aktera na delotvornom suzbijanju diskriminacije u društvenim odnosima, iskorenjivanju predrasuda i unapređivanju položaja marginalizovanih i osetljivih društvenih grupa.

Vlada Srbije je u oktobru ove godine, na predlog Kancelarije za ljudska i manjinska prava usvojila Akcioni plan za primenu Strategije prevencije i zaštite od diskriminacije za period od 2014. do 2018. godine. Akcioni plan je postavio nekoliko najvažnijih ciljeva: smanjenje slučajeva diskriminacije u oblasti rada i zapošljavanja unapređenjem pravnog okvira i primenu afirmativnih mera za osetljive društvene grupe, smanjenje i eliminisanje slučajeva diskriminacije u sistemu obrazovanja na svim nivoima, edukaciju zaposlenih u javnom sektoru radi sprečavanja slučajeva diskriminacije prilikom njihovog rada sa pripadnicima osetljivih društvenih grupa, utvrđivanje smernica za borbu protiv diskriminacije u jedinicama lokalne samouprave. Predviđene su i aktivnosti na sprečavanju diskriminacije posebno osetljivih društvenih grupa u oblasti zdravstva, zdravstvene i socijalne zaštite i (socijalnog) stanovanja. Akcionim planom planira se i izmena pravnog okvira radi