

Државни органи користе податке уписане у Централну кадровску евиденцију за потребе управљања кадровима и друге потребе у области радних односа.

Служба за управљање кадровима може вршити обраду података уписаних у Централну кадровску евиденцију у сврху извршавања послова из своје надлежности и у складу са законом који уређује заштиту података о личности.

Евиденцију интерног тржишта рада за органе државне управе и службе Владе води Служба за управљање кадровима. Евиденција интерног тржишта рада садржи податке о слободним радним местима, државним службеницима који желе трајни или привремени премештај на друго радно место, податке о нераспоређеним државним службеницима и податке о другим кадровским потребама, осим података о слободним радним местима полицијских службеника и државних службеника који обављају безбедносно-обавештајне послове и послове извршења кривичних санкција.

Евиденција интерног тржишног рада садржи следеће податке:

1. Радна места у државним органима која нису попуњена;
2. Податке о нераспоређеним државним службеницима који желе трајни или привремени премештај и то: лично име, адреса, јединствени матични број грађана, датум заснивања радног односа, радна места на којима је државни службеник радио од заснивања радног односа у државном органу, врста и степен стручне спреме, односно образовања, положени стручни испити, други облици стручног усавршавања, посебна знања и други подаци о компетенцијама државног службеника, године радног искуства, годишње вредновање радне успешности, изјаву државног службеника на које послове жели трајни или привремени премештај, изречене дисциплинске мере и утврђена материјална одговорност, број решења о нераспоређености, датум почетка статуса нераспоређеног државног службеника и датум до када је државни службеник у статусу нераспоређеног државног службеника.

Подаци о државним службеницима уписују се у евиденцију интерног тржишта рада из Централне кадровске евиденције, или пријаве података које лично достављају државни службеници, односно државни органи који воде евиденције о државним службеницима.

Евиденција интерног тржишта рада може да садржи и податке за службенике у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе који желе трајни премештај у државне органе и који имају право личне пријаве на Евиденцију интерног тржишта рада.

Подаци о државним службеницима, односно службеницима у Евиденцији интерног тржишта рада воде се под шифром, која се додељује сваком државном службенику, односно службенику приликом преузимања, односно пријаве података. Подаци о кадровским потребама садржани у Евиденцији интерног тржишта рада јавно су доступни.

Државни службеник има право да добије све податке о кадровским потребама садржане у Евиденцији интерног тржишта рада.

Ближу садржину и начин вођења Евиденције интерног тржишта рада и обезбеђивања података потребних за упис у евиденцију прописује Влада.

13.4. Високи службенички савет.

Законом о државним службеницима образован је Високи службенички савет, као посебно тело које прописима који важе за органе државне управе и службе Владе одређује какве се стручне оспособљености, знања и вештине оцењују у изборном поступку и одређује начин њихове провере. Такође, прописује мерила за избор на радна места, доноси кодекс понашања државних службеника, води дисциплински поступак против службеника кога је на положај поставила Влада и врши друге послове одређене Законом о државним службеницима. Прописи Високог службеничког савета објављују се у „Службеном гласнику Републике Србије”. Високи службенички савет је самосталан у раду и доноси пословник о своме раду.