

Спровођење Закона о државним службеницима надзире министарство надлежно за послове управе преко управне инспекције. Управни инспектор надзире: 1) усклађеност Правилника са законом и другим прописима; 2) усклађеност попуњавања радних места са Правилником и кадровским планом; 3) законитост спровођења интерног и јавног конкурса; 4) законитост распоређивања, премештаја и напредовања државних службеника; 5) благовременост и правилност достављања података који се уписују у Централну кадровску евиденцију; 6) друга питања у вези с радним односима у државним органима. Управни инспектор дужан је да поступи по свакој представи из своје надлежности и да подносиоца представке обавести о исходу свог поступања.

Ако управни инспектор утврди незаконитост или неправилност у спровођењу закона, других прописа и општих аката, предузима мере на које је овлашћен законом којим се уређује управна инспекција. Управни инспектор може жалбеним комисијама предложити да по основу службеног надзора пониште или укину незаконита коначна решења којима је одлучено о неком праву или дужности државног службеника. Поништај решења о постављању на положај, пријему у радни однос или премештају не утиче на пуноважност аката или радњи које је државни службеник донео или предузео до поништаја решења.

16. Плате државних службеника и намештеника.

Законом о платама државних службеника и намештеника уређене су плате, накнаде и друга примања државних службеника и намештеника. Плата државних службеника и намештеника састоји се од основне плате и додатака на плату. У плату се урачунавају и порези и доприноси који се плаћају из плате.

Основна плата се одређује **множењем коефицијента са основицом** за обрачун и исплату плата. **Основица је јединствена** и утврђује се за сваку буџетску годину Законом о буџету Републике Србије. **Коефицијенти су утврђени Законом о платама** државних службеника и намештеника (постоји 13 платних група за државне службенике и шест платних група за намештенике).

Коефицијенти за положаје и извршилачка радна места државних службеника одређују се тиме што се **сваки положај и свако извршилачко радно место сврстава у једну од 13 платних група**.

Коефицијент за положај одређује се према платној групи у којој се налази положај. **У свакој платној групи** у коју су сврстана извршилачка радна места државних службеника **постоји осам платних разреда**. Платни разреди изражавају напредовање на истом извршилачком радном месту. Коефицијент за извршилачко радно место одређује се према платном разреду платне групе у којој се налази извршилачко радно место. Државном службенику који ступа на радно место руководиоца унутрашње јединице увећава се коефицијент за два платна разреда. Коефицијенти за радна места намештеника одређују се тиме што се свако радно место намештеника сврстава у једну од шест платних група.

Државни службеници и намештеници имају **право на додатак на основну плату**: за време проведено у радном односу (минули рад), за рад ноћу, за рад на дан празника који није радни дан, за прековремени рад и за приправност. Државни службеници имају право и на додатак за додатно оптерећење на раду (за обављање послова који нису у опису њиховог радног места). Државни службеник који ради на положају има право само на додатак за време проведено у радном односу.

Државни службеници и намештеници имају право **и на накнаду плате, на накнаду трошкова и на друга примања**, у складу са Законом о платама државних службеника и намештеника, другим прописима и посебним колективним уговором за државне органе.

3. РАДНИ ОДНОСИ У ОРГАНИМА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ И ОРГАНИМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ.