

5. дискриминација у области образовања и стручног оспособљавања (ускраћивање права на школовање);
6. дискриминација на основу пола;
7. дискриминација на основу сексуалне оријентације;
8. дискриминација деце;
9. дискриминација на основу старосног доба (пре свега стари);
10. дискриминација националних мањина;
11. дискриминација због политичке или синдикалне припадности;
12. дискриминација особа са инвалидитетом;
13. дискриминација с обзиром на здравствено стање.

4.2. Повереник за заштиту равноправности.

Повереника за заштиту равноправности бира Народна скупштина већином гласова свих народних посланика, на предлог одбора надлежног за уставна питања, на период од 5 година. Свака посланичка група у Народној скупштини има право да Одбору предложи кандидата за Повереника.

Да би кандидат био изабран за Повереника мора да испуњава следеће услове: (1) да је дипломирани правник; (2) да има најмање десет година искуства на правним пословима у области заштите људских права и (3) да поседује високе моралне и стручне квалитете. Повереник не може да обавља другу јавну или политичку функцију, нити професионалну делатност.

Надлежности Повереника за заштиту равноправности су, као и код Заштитника грађана казнене, превентивне и надзорне.

У оквиру казненог дела, Повереник прима и разматра притужбе због повреде одредаба Закона и даје мишљење и препоруке у конкретним случајевима и изриче мере; подносиоцу притужбе пружа информације о његовом праву и могућности судског или другог поступка заштите, односно препоручује поступак мирења; подноси тужбу због повреде права, у своје име а уз сагласност и за рачун дискриминисаног лица, уколико поступак пред судом, по истој ствари није већ покренут или правноснажно окончан; подноси прекршајне пријаве због повреде права из овог закона;

У оквиру превентивних и надзорних надлежности, Повереник подноси годишњи извештај Народној скупштини о стању у области заштите равноправности; упозорава јавност на најчешће, типичне и тешке случајеве дискриминације; прати спровођење закона и других прописа, иницира доношење или измену прописа ради спровођења и унапређивања заштите од дискриминације и даје мишљење о одредбама нацрта закона и других прописа који се тичу забране дискриминације; успоставља и одржава сарадњу са органима надлежним за остваривање равноправности и заштиту људских права на територији аутономне покрајине и локалне самоуправе и препоручује органима јавне власти и другим лицима мере за остваривање равноправности.

4.3. Поступак заштите од дискриминације.

4.3.1. Поступак пред Повереником за заштиту равноправности.

Лице које сматра да је претрпело дискриминацију може у писменом облику поднети Поверенику притужбу, или изузетно, усмено на записник. Уз притужбу се подnose и докази о претрпљеном акту дискриминације. Притужба се затим доставља лицу против кога је поднета, у року од 15 дана од пријема тужбе. Повереник поступа по притужби уколико поступак пред судом по истој ствари није већ покренут или правноснажно окончан. Повереник неће поступити по притужби ако је очигледно да нема повреде права на који подносилац указује, ако је у истој ствари већ поступао а нису понуђени нови докази, као и ако утврди да је због протока времена од учињене