

Помоћник министра је државни службеник на положају, што значи да се поставља на основу конкурса, мора испуњавати одређене услове (факултетско образовање, 9 година радног искуства) и на сталном раду је у министарству.

Министарство може да има **секретара министарства**, који за свој рад одговара министру. Секретар министарства помаже министру у управљању кадровским, финансијским, информатичким и другим питањима и у усклађивању рада унутрашњих јединица министарства и сарађује са другим органима. Секретара министарства поставља Влада на пет година, на предлог министра. Секретар је државни службеник на положају, што значи да се поставља на основу конкурса, мора испуњавати одређене услове (факултетско образовање, 9 година радног искуства) и на сталном раду је у министарству.

5.2. Руковођење органом управе у саставу.

Органом управе у саставу руководи **директор** органа управе кога поставља Влада на предлог министра, на пет година. Директор је државни службеник на положају, што значи да се поставља на основу конкурса, мора испуњавати одређене услове (факултетско образовање, 9 година радног искуства) и на сталном раду је у органу управе у саставу.

Директор може имати **помоћнике** директора које поставља Влада, на предлог министра, на пет година. Помоћник директора је државни службеник на положају, што значи да се поставља на основу конкурса, мора испуњавати одређене услове (факултетско образовање, девет година радног искуства) и на сталном раду је у органу управе у саставу.

5.2. Руковођење посебном организацијом.

Посебном организацијом руководи директор која поставља Влада, на предлог председника Владе, на период од пет година. Директор је државни службеник на положају, што значи да се поставља на основу конкурса, мора испуњавати одређене услове (факултетско образовање, девет година радног искуства) и на сталном раду је у посебној организацији.

Директор може имати **заменика и помоћнике** директора које поставља Влада, на предлог директора, на пет година. Заменик и помоћник директора су државни службеници на положају, што значи да се постављају на основу конкурса, морају испуњавати одређене услове (факултетско образовање, 9 година радног искуства) и на сталном раду су у органу управе у посебној организацији.

5.4. Руковођење службом Владе.

Службом Владе руководи **директор** која поставља Влада, на предлог председника Владе или на предлог Генералног секретара, на период од пет година. Директор је државни службеник на положају, што значи да се поставља на основу конкурса, мора испуњавати одређене услове (факултетско образовање, девет година радног искуства) и на сталном раду је у посебној организацији.

Директор може имати **заменика и помоћнике** директора које поставља Влада, на предлог директора, на пет година. Заменик и помоћник директора су државни службеници на положају, што значи да се постављају на основу конкурса, морају испуњавати одређене услове (факултетско образовање, девет година радног искуства) и на сталном раду су у служби Владе.

6. Унутрашње уређење органа државне управе.

Основна карактеристика унутрашњег уређење органа државне управе је хијерархијска организација, односно руковођење које је слично „војној организацији”. Развој социологије у 19. веку и учење Макса Вебера довели су до рађања нове научне дисциплине назване јавна управа која